

Satakunnan työllisyydenhoidosta vastaavien työkokous

Aika ja paikka:	ke 14.2.2018 klo 12 – 16 ELY AREENA, Pori
Läsnä:	Satakunnan ELY-keskus: Marja Karvonen, Anne Jortikka (VATE) Satakunnan TE-toimisto, Päivi Laine Porin kaupunki: Jenni Ketonen SATAOSAA-hanke: Elina Patana Kokemäen kaupunki: Kirsi Kujansuu Harjavallan kaupunki: Mari Lönnberg Amiko Oy, Pori: Marko Määttä, Tiia Ylösmäki Huittisten kaupunki: Raija Möttönen Euran kunta: Olli-Ville Rajala Eurajoen kunta: Ilkka Rounala Vates-Säätiö/KeKo-hanke: Mari Toivonen Idearäätäli Oy: Sari Toivonen Siikaisten kunta: Viveka Lanne Kankaanpään kaupunki: Anna Vanha-Honko SataPolku-hanke: Päivi Lankoski-Raitio ja Raija Vataja (siht)

KÄSITELLYT ASIAT

Tapahtuman koollekutsuja, Satapolku –hankkeen projektikoordinaattori **Päivi Lankoski-Raitio** avasi tilaisuuden ja toivotti osallistujat tervetulleeksi, jonka jälkeen käytiin läpi lyhyt esittäytymiskierros.

Ensimmäisenä kasvupalvelu-uudistuksesta läsnäolijoille kertoi **Anne Jortikka**, VATE/ELY-keskuksesta.

Hän alusti tilannetta, minkä vuoksi kasvupalvelu-uudistusta on lähdetty valmistelemaan osana maakuntauudistusta. Tavoitteena uudistuksella on parantaa palveluiden toimivuutta ja hallinnon sujuvuutta, aikaansaada toimintatapojen muutosta sekä lisätä kansalaisten suoria vaikutusmahdollisuuksia. Fokuksena toiminnolla on myös kustannustehokkuus sekä kasvun edistäminen.

Päämääränä on, että hallinto on palvelua, jonka tarkoituksena on edistää ihmisten ja yritysten toimintaa mahdollisimman avoimesti ja asiakaslähtöisesti. Julkisen talouden kestävyysvaje vähenisi sekä palvelut yhdenvertaistuisivat.

Uudistus koskee julkisen hallinnon tuottamia palveluita, kuten ELY- ja AVI-keskuksia, TE-toimistoja, maaseutuhallintoa ja ympäristöterveydenhuollon aluetta, mutta yksittäisenä suurempana osana se

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

koskee sosiaali- ja terveydenhuoltoa. Käytännön esimerkkinä uudistuksessa ELY-keskusten ja TE-hallinnon toiminnot loppuvat nykymuotoisena, eli aluehallinnon toimintoja pyritään yksinkertaistamaan.

Kuntien lukumäärä säilyy näillä näkymin ennallaan, mutta tällä hetkellä julkisen hallinnon tuottamat palvelut muovautuvat 18 maakunnan sisään.

Aikataulu:

Väliaikainen valmistelutoimielin (VATE) valmistelee uuden maakuntaorganisaation mallia ajalla 1.7.2017 – kesäkuu 2018. Työtä tukee vapaaehtoinen poliittinen ohjausryhmä. Tämän hetken tiedon mukaan lokakuun 2018 maakuntavaaleissa valittava Satakunnan maakuntavaltuusto aloittaa toimintansa tammikuussa 2019 ja se linjaa uuden maakunnan suunnittelua. Uusi maakuntaorganisaatio aloittaa 1.1.2020.

Tällä hetkellä maakuntauudistusta koskevat lainsäädännölliset uudistukset eivät vielä ole voimassa; tavoitteena on ensimmäisten raamien voimaantulo kesäkuussa 2018, jolloin alkaa uudistuksen seuraava valmisteluvaihe.

Valmisteluryhmiä ja niiden alaryhmiä

Maakuntavalmisteluissa toimii eri ryhmiä ja alatyöryhmiä, jotka koostuvat oman alansa ammattilaisista. Ryhmien toiminnassa tärkeitä ovat monialaisuus ja erilaiset kosketuspinnat eri toimijoiden välillä. Tärkeänä tavoitteena on päällekkäisyyksien poistaminen tulevan maakunnan toiminnoista. Esimerkkeinä selvitettävistä kohdista ovat mm. kasvupalveluiden sisältö ja tavat toteuttaa/tuottaa palveluita vaikkapa liikelaitoksena tai allianssina.

Yhteensä 30 valmisteluryhmää rakentaa parhaillaan konsernistrategiaa, ja valmiina sen pitäisi olla kevätkesällä 2018. Tavoitteena on, että rakenteet olisivat selvillä: kuka, mitä, vastuut ym.

Yritys- ja työllisyyspalveluista kasvupalveluita

ELY-keskusten ja TE-toimistojen yritys- ja työllisyyspalvelut yhdistetään ja uudistetaan maakuntauudistuksessa. Palveluilla edistetään yritysten toimintaa ja kansainvälistymistä, vastataan työmarkkinoiden muutoksiin sekä turvataan osaavan työvoiman saatavuutta.

Maakunnallisina kasvupalveluina järjestetään rekrytointi- ja osaamispalveluita sekä voidaan järjestää palveluita yritystoimintaan ja yrittäjyyteen, työelämän laadun ja tuottavuuden kehittämiseen, innovaatioiden kehittämiseen sekä kansainvälistymiseen. Maakunnan tehtävä on myös vastata palveluiden yhteensovittamisesta.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Kasvupalvelulaki

Laki käsittää osaamisen ja rekrytoinnin, Aluekehitys- ja kasvupalvelun rahoituslain sekä kotouttamislain. Myöhemmin tänä vuonna siihen liitetään myös tiedonhallintalaki. Päämääränä on saada nämä lait eduskuntaan 5.4.2018.

Rahoitus

Tuleville maakunnille siirretään kasvupalveluiden järjestämiseksi ELY-keskusten ja TE-toimistojen tällä hetkellä käytössä olevat resurssit. Rahaa siirtyy 700 – 800 miljoonaa euroa osaksi maakuntien yleiskatteellista valtionosuutta. Kasvupalvelurahoituksen osuutta ei ole korvamerkitty, vaan maakunta itse saa päättää kohdentumisen.

Kasvupalvelumäärärahat jaetaan maakunnittain osana maakuntien valtionosuutta seuraavien kriteerien ja painoarvojen perusteella: 60 % => työttömät työnhakijat, 58 % työttömyysaste sekä 25 % yritysten toimipaikat.

Lisäksi tarkoituksena on maakuntien käyttöön osoittaa erillisrahoituksena rakennerahastovaroista noin 300 – 400 miljoonaa euroa vuosittain. Valtiolta siirtyy maakuntiin noin 2855 htv alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista annetun lain nojalla.

Maakunnan roolit

a) palveluiden järjestämisvastuussa

Kasvupalveluiden järjestäminen ja tuottaminen erotetaan toisistaan. Maakunta järjestämisvastuussa siitä, että se vastaa palvelun saatavuudesta, laadusta, kustannustehokkuudesta, vaikuttavuudesta sekä tekee päätökset tuotannosta.

Maakunnan vastuulle jää myös sellaiset viranomaistehtävät, joita ei voi siirtää yksityisille palveluntuottajille, esimerkiksi tukien ja korvausten myöntäminen. Sillä on kuitenkin päätösvalta siitä, missä määrin se hankkii palveluntuotannon markkinoilta ja missä määrin se tuottaa sen itse.

Jotta palveluiden vaikuttavuutta pyrittäisiin vahvistamaan, on kasvupalvelu-uudistuksen keskeinen keino markkinalähtöinen tuotanto sekä kilpailun hyödyntäminen.

b) palveluiden tuottamisessa

on useita vaihtoehtoja: maakunta voi joko ulkoistaa palveluita (kilpailulliset markkinat ensisijaiset tai vaihtoehtoisesti kunnat/allianssit). Toisena vaihtoehtona on toteuttaa palvelu konsernin omana tuotantona siten, että jos kilpailutilanteessa on markkinoilla, pitää oma tuotanto yhtiöittää ja jos ei olla kilpailutilanteessa voi maakunta tuottaa palvelun virastossa, liikelaitoksessa tai yhtiössään.

Markkinoiden hyödyntäminen on mahdollisuus lisätä vaikuttavuutta ja uusia palveluinnovaatioita. Palveluiden vaikuttavuudella on suuri merkitys taloudelle: silloin vaikutetaan esimerkiksi työttömyyden

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

kustannuksiin ja osaavan työvoiman saatavuuteen. Palveluita on jo tälläkin hetkellä hankittu ulkoa, esimerkkinä TE-hallinnon yksittäiset täydentävät palvelut.

Anne Jortikka kertoi, että uudistuksessa tarkoituksena on mahdollistaa kokonaisten palveluprosessin siirtäminen palveluntuottajille. Maakunta ohjaa jatkossa tuottajia tulosperusteisesti ja sille asetetuin laatuksiteerein. Kokemukset markkinoiden hyödyntämisestä ovat olleet rohkaisevia esimerkiksi työnantajayhteyksien sekä räätälöityjen ratkaisuiden muodossa. Maakuntauudistuksen myötä tällä hetkellä itse toteutettavia tehtäviä voidaan ulkoistaa 150 miljoonan euron edestä, jolloin markkinan kokonaisarvo voisi olla 400 – 450 miljoonaa euroa.

Esimerkkilaskelma palvelun tehostamisesta:

Välittömät työttömyysmenot vuodessa: 6 mrd euroa. Jos työttömyysjakson pituudet vähenisivät päivällä, valtio säästäisi 23 miljoonaa euroa vuodessa. Tuotannon arvo kasvu olisi 100 miljoonaa euroa, jos julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut paikat täyttyisivät päivän nopeammin.

Keskustelua:

Kuntien edustajat olivat kiinnostuneita tietämään, mitä maakuntauudistus tarkoittaa yksilötasolla. Ovatko eri kuntien työttömät työnhakijat samalla viivalla? Kenen vastuulle uudistuksessa jäävät kuntia rasittavat sakkomaksut? Myös henkilöstön siirtyminen maakunnan hallinnon alaisuuteen mietitytti. Tällä hetkellä esitettyihin kysymyksiin ei voitu antaa tyhjentyviä vastauksia, sillä lait eivät ole vielä voimassa ja tilanne elää edelleen.

Marja Karvonen kertoi, että vaikka kehittämistyötä onkin tehty virkamiesvalmisteluna, on myös kuntia ja kehittämissyhtiöitä kuultu. Esimerkkinä tästä lähitulevaisuudessa, 14.3.2018, kuntapäätäjille järjestetään tilaisuus, jossa heille annetaan katsaus maakuntavalmistelu tilanteesta. Maakuntauudistuksella on tavoitteena saada aikaan vaihtoehtoisia, toimivia malleja.

Työmarkkinatuen maksuosuuden suhteen on esitetty, että kunnat ja maakunnat maksaisivat puoliksi maksuosuudet. On kuntien sisäinen asia, miten jatkossa maksulista hoidetaan. Kuntia kehoitettiin myös huomioimaan, että esimerkiksi kuntien elinvoimapalvelut tai yrityspalvelut eivät siirry maakuntaan vaan vain ne toiminnot/palvelut, joita valtio tekee nyt, esimerkiksi palkkatuet tai kv-palvelut, mutta kunnille jää oma elinvoimapolitiikka. Toisena esimerkkinä esiin nostettiin työpajatoiminta, joka jää kuntien toiminnaksi.

Maakuntauudistuksessa käytettävissä olevat palikat muuttuvat. Esimerkkinä TYP-lainsäädäntö kumoutuu ja erilaisia pilottimalleja kokeillaan. Kuitenkin tuottaminen on erotettava maakunnan sisällä suhteessa kuntien pakollisen tuottamisen vaihtoehtoihin.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Kuntien edustajat nostivat edelleen huolekseen ja toivoivat konkretiaa siitä, miten kuntouttava työtoiminta järjestetään sekä mitä tapahtuu sakkolistoille. Siirtyvätkö pitkäaikaistyöttömiä vastaanottavat sosiaaliohjaajat maakunnan palkkalistoille vai jäävätkö kunnille – vai sekä että?

Päivi Laine totesi, että edellä mainitut asiat on valmistelussa huomioitava, ja muutosjohtajat ovat niistä tietoisia. Se, siirtyvätkö sosiaaliohjaajat maakunnan alaisuuteen, saattaa riippua esim. työnkuvasta eli kuinka paljon tehtävänkuvassa on viranomaisvastuulla tehtävää sosiaalityötä. Maakuntavalmistelussa on huomioitava erilaiset yhdyspinnat, kuten esimerkiksi oppilaitokset, Kela, työnantajat, nykyiset palveluntuottajat, järjestökenttä ja työpajat. Myös maakunnilla on jatkossa intressi työmarkkinatuen maksuosuuksien vähentämiseen.

Vuoden vaihteessa voimaan tullut aktiivimalli aiheutti myös huolta. Miten saada asiakkaat samaan asemaan, kun omalta lähiseudulta ei töitä yksinkertaisesti löydy. **Viveka Lanne** mietti, jätetäänkö vaikeimmin työllistettävät kuntien vastuulle ja strategisesti pureudutaan helpommin työllistettäviin.

Tulevaisuudessa on tarkoituksena, että kokonainen asiakkuusprosessi ostetaan kun mietitään palvelun tarvetta. Ongelmaksi on noussut tietosuoja, kun mietitään sopimuksellista yhteistyömuotoa. Työllisyysenhoidossa voidaan toteuttaa erilaisia kokeiluita maakunnan, kunnan tai yksityisen sektorin toimesta.

Päivi Laine kertoi 15-jäsenisestä alatyöryhmästä, jossa on edustus mm. TE-toimistosta, Satakunnan ELY-keskuksesta, TYP:stä (Rauma), SOTE- Kelasta ja SOTEn hankkeista.

Tavoitteena ryhmällä on

- Sote- ja kasvupalvelujen yhdyspinnan palvelujen, palveluprosessien, toimintamallien ja asiakasohjauksen suunnittelu
- Työnhakijoiden sote-palvelujen tarpeen varhainen tunnistaminen sekä hoidollisten ja kuntoutuksellisten palvelujen tarpeen ennaltaehkäisy
- Laajaa monialaista palvelua tarvitsevien työnhakijoiden palvelujen saatavuuden turvaaminen (esim. TYP) tai matalan kynnyksen palvelupistettä tarvitsevat (esim. OHJAAMO)
- Tulevien palveluntuottajien tukeminen SOTE- ja kasvupalvelujen yhdyspinnan palvelujen ja palveluprosessien kehittämisessä sekä markkinavuoropuhelu

Muutoksia sekä lakeihin että rahoitukseen on tulossa maakuntaan siirtymisen myötä. Erilaisia hankkeita ja pilotteja on alkamassa. Tärkeää on myös tiivis oppilaitosyhteistyö, jotta yhdyspinnan ammatillista osaamista kehitetään ja yritykset saavat heistä osaavaa työvoimaa.

Open book – avoin toiminta

Tavoitteena uudistuksella on lisätä elinvoimaa ja töitä sekä löytää yrityksille työntekijöitä sekä tukea yritysten kasvua. Maakunnat ja kunnat satsaavat kasvun ja elinvoiman edistämiseen. Edelleen on

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

paljon avoimia kysymyksiä, ja vaihtoehtoisista palveluista keskustellaan, esimerkiksi allianssimallista, jossa useat kunnat voivat toimia yhdessä palveluntarjoajana.

Kasvupalveluallianssi

on maakuntien ja kuntien sopimuksellinen yhteistyömuoto. Maakuntien ja kuntien toiminnoilla on samansuuntaisia tavoitteita: elinvoiman lisääminen, löytää yrityksille osaavia työntekijöitä sekä lisätä yritysten kasvua. Tahot myös satsaavat kasvun ja elinvoiman edistämiseen merkittävästi. Allianssi mahdollistaa yhteistyön hyödyntämisen ja avoimeen sopimukseen perustuvan uudenlaisen palvelutuotannon sekä yhteiset tavoitteet riskien ja hyötyjen jakamiseen. Mahdollista on myös sote- ja hyvinvointipalveluiden liittäminen elinvoimapalveluihin: Esimerkkinä toimivasta allianssista on Tesoman hyvinvointiallianssi.

Kannattaa hyödyntää toimivia tahoja, sillä palveluntarjoajat ovat kiinnostuneita verkostoitumaan. Yksi vaihtoehto on allianssimallin luominen. Satakuntaan on tarkoitus kehittää 2 -3 pilottia, joiden tavoitteena ovat isot volyymit sekä tehokkuus. Nyt voi esittää viljelejä ideoita, mistä saataisiin tehokkuutta?

VATEsta Anne Jortikka sekä Teemu Niemelä vastaavat mielellään esiin nouseviin kysymyksiin, sillä oikean tiedon välittäminen on tärkeää.

Järjestöt - työllistymisen ja yhteistyön tukemista kuntien kumppaneina käsitteli puheenvuorossaan **Mari Toivonen** Vates-Säätiöltä, Keko –hankkeesta. Järjestöjen roolit ovat muuttumassa. Mm. maakuntaudistus tuottaa uusia mahdollisuuksia tuottaa palveluita, mutta uhkakuvana on, että vammaiset ja osatyökykyiset jäävät varjoon, ja miten ratkaista järjestöjen työllistämistoiminta tulevaisuudessa. Tämän vuoksi toimiva kokoava yhteistyö ja uusien kumppanuuksien etsiminen niin paikallisesti kuin valtakunnallisesti on ensiarvoisen tärkeää: Läpi Suomen toimii maakunnissa 10 – 15 verkostoa, joiden tarpeet ja tavoitteet lähtevät toimijoiden tavoitteista.

Järjestötyön haasteena on, miten saadaan näkymätön näkyväksi: oman osaamisen tunnistaminen. Työ on myös hajanaista, jolloin tärkeää on yhteistyön tiivistäminen nyt ja tulevaisuudessa. Palvelut ovat monimuotoisia: ne tarjoavat vertaistukea, ovat osaamisen vahvistajia, kuntouttajia, matalan kynnyksen työllistäjiä jne.

Kumppanuus rakentuu luottamuksen ja vuorovaikutuksen avulla. Esimerkkeinä toimivasta yhteistyöstä on Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Kajo-keskus, jossa pienet järjestöt toimivat työllistäjinä tai Etelä-Pohjanmaan Sosiaalipsykiatrinen yhdistys, joka on innovatiivinen kuntoutus- ja työllistymispalveluiden tuottaja ja kehittäjä. Typo-hankkeet eri puolella Suomea puolestaan luovat väyliä kohti avoimia työmarkkinoita.

Päivi Laine totesikin, että on haasteellista mutta erittäin tärkeää saada järjestöjen laadulliset tulokset määrälliseksi, koska päättäjät tarkkailevat lukuja.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vahvuuksina järjestötyössä ovat matalan kynnyksen työpaikat, joissa on aikaa kuntoutua ja saada apua elämänhallintaansa. Aikaa löytyy asiakkaalle: käytännön työn avulla nähdään asiakkaan työ- ja toimintakyky. Järjestö ei ole viranomainen, vaan ”kodinomainen” vaihtoehto kodin ja työelämän välillä, ja se huomioi asiakkaan tarpeet. Nykyään toiminta on monesti myös opinnollistavaa, esimerkiksi VALO-valmennus.

Järjestöt työllistäjinä

Fokuksena on, että järjestöillä tulisi olla rohkeutta toimia uudella tapaa, mutta toisaalta myös vahvistaen toimivia malleja. Pitää myös miettiä, kenelle palveluita tuotetaan jatkossa, palveluiden laatua sekä mikä on järjestöjen työllistämistoiminta tulevaisuudessa – missä roolissa ne ovat tuetussa työllistämässä. Kehitettävänä toimintoina olisi yhteinen mittaristo palveluiden vaikuttavuudesta sekä asiakkaiden valmennuksesta kohti avoimia työmarkkinoita/koulutusta. Nykyisin rahoitusta saaneille työvoimapolitiittisille hankkeille tärkeänä tavoitteena on nimenomaan saada asiakas polutettua avoimille markkinoille aina kun se on mahdollista.

Raumalla järjestetään Hackathon –tapahtuma 15.3.2018 jonka tuloksia käydään läpi hankkeen loppuseminaarissa 10.4.2018. Puolestaan 15. – 18.5.2018 järjestetään VATES-päivät, joiden teemana on uudenlainen yhteistyö. Teema on esillä myös SuomiAreenalla sekä Kuntamarkkinoilla, jotka järjestetään 12. – 13.9.2018. Turussa kokoonnutaan 12.4.2018 maakuntaudistuksen kasvupalveluiden tiimoilta.

Maakuntaudistuksen näkökulmasta nyt kannattaa olla aktiivinen – järjestöt tuottavat työllistämiseen merkittävää lisäarvoa jo arvopohjansa vuoksi.

Jenni Ketonen kertoi, että Porin kaupunki mm. ostaa kuntouttavan työtoiminnan palveluita eri järjestöiltä. Kaupunki on myös huomionnut hyvän toimintamuodon lisäämällä yhdistysten saamaan palkkatukeen nk. Pori-lisän. Harmillista kyllä, seutukunnalla on vain vähän ammattimaisia työllistäviä yhdistyksiä: SPR Kontti ehkä toimii isoimpana työllistäjänä kolmannella sektorilla Porissa. Pienemmillä toimijoilla on ongelmallista, saadaanko työllistetyille tarvittavaa ohjausta, jota kaupunki voisi/kannattaisi ostaa.

Järjestöiden ja säätiöiden kannattaisi nyt verkostoitua, jotta saataisiin tulevassa maakuntamallissa myös yhdistykset kuuluville, ja työllistävät järjestöt yhteistyöhön. Ne voisivat esimerkiksi kehittää osallisuusmalleja ja palveluita. Maakuntamalli, mahdolliset allianssit sekä muuttuvat rahoituskanavat sekä yhteistyömallit ovat vielä kehitteillä, ja tässä vaiheessa niihin voi vielä esittää toiveita.

Anna Vanhahonko kertoi Kankaanpäässä olevasta yhteistyöstä kaupungin ja säätiön välillä kuntouttavan työtoiminnan osalta. Säätiö tuottaa tällä hetkellä kuntouttavan työtoiminnan palveluita yli kolmellekymmenelle kuntouttavan työtoiminnan asiakkaalle. Mitä maakuntaudistus tuo mukanaan tähän yhteistyömalliin, ei ole vielä tiedossa. Kaupungin tahtotilana on pitää seutukunta vetovoimaisena, ja tällä toimintamuodolla saadaan aikaan lisää elinvoimaa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Jenni Ketonen kertoi alueellisista työvoima- ja yrityspalvelukokeiluista ajalla 1.8.2017 -31.12.2018. Kokeilut voivat olla joko kuntapohjaisia (esimerkiksi Pori) tai maakunnallisia. Mukana on 68 kuntaa 8 TE-toimiston alueella. Laki kokeilusta koskee vain kuntapohjaisia kokeiluita.

Kokeilun kohderyhmä on alle 25-vuotiaat yli puoli vuotta työttömänä olleet nuoret sekä yli 200 päivää työmarkkinatukea saaneet. Tavoitteena toiminnalla on varhainen puuttuminen työttömyyteen ja pitkäaikaistyöttömyyden torjunta sekä sakkomaksulistoille siirtymisen ehkäisy. Kunnilla on pääsääntöinen vastuu kohderyhmiensä asiakasprosesseista sekä työvoima- ja yrityspalveluista. Työnhakijoiden resurssien siirto kuntien käyttöön tarvitsee määrärahoja ja henkilöstöä. Työtä helpottaisi TE-hallinnon URA-järjestelmään pääsy.

Porissa ja Pohjois-Savossa kokeilun asiakkaille tarjotaan kuntouttavan työtoiminnan sijaan työelämäkokeilua. Kokeilun tavoitteena on kuntouttavan työtoiminnan - työelämäkokeilun kehittäminen. Maksimiaika näille on 12 kuukautta ja yrityksessä 6 kuukautta; tavoitteena laittaa palvelulle raamit, sillä tarkoitus on, ettei asiakas jämähdä paikoilleen vuosikausiksi.

Tavoitteena on myös sähköisten palveluiden ja mobiilipalveluiden osaamisen kehittäminen. Esimerkkeinä tästä Ura-oma asiointi, Work Pilot –mobiilisovellukset, Fore-ammatti asiakkaan osaamiskartoituksen tekoa varten sekä sähköiset palautteet. Kokeilun tavoitteena on myös luoda asiakaslähtöinen malli yhden luukun periaatteella oman virkailijan kanssa. Pyrkimyksenä on myös yritysysteistyön syventäminen sekä monipuolistaminen: tällä hetkellä on mukana yli viisikymmentä yritystä.

Kokeilun tavoite on olla ”kunnan sisällä”, osana elinvoimapalveluita, sillä kokeilu mahdollistaa erilaisia synergiaetuja: Palvelussa esimerkiksi työhönvalmennusta ostetaan palveluntuottajilta. Kokeiluun ei saada erillistä rahoitusta valtiolta. Kokeilussa työskentelee 15 virkailijaa: tällä hetkellä kokeilussa asiakkaita on noin 2500, ja koko ajan olisi lisää tulossa. Asiakkuus jatkuu koko kokeilun ajan.

Positiivista on, että tällä hetkellä työttömyys Porissa on laskussa, samoin pitkäaikaistyöttömyys vähenee. Erilaisissa kokeiluissa mukana olleet kunnat ovat lähentyneet. Kokeiluista on mm. Mikko Kesä tehnyt tutkimuksia.

Amiko Pori Oy:n edustajat **Marko Määttä ja Tiia Ylösmäki** kertoivat toiminnastaan: yritys on henkilöstöpalveluyritys, joka toimii kuudella paikkakunnalla. Yrityksen kautta v. 2017 löysi 2600 henkilöä töitä, ja tavoite nostetaan vuonna 2018 noin 4000 henkilöön. Toiminnasta löytyy tarkempia tietoja yrityksen nettisivuilta osoitteesta www.amiko.fi.

Amiko tekee sujuvaa ja mahdollisimman läpinäkyvää yhteistyötä mm. eläkeyhtiöiden sekä Porin kaupungin, TE-hallinnon ja TYPO-hankkeiden kanssa. Tällä hetkellä yrityksellä on kanavia moneen nk. matalan kynnyksen työpaikkaan, mutta mistä löytyisi työlle tekijät. Amikossa yritetään löytää erilaisia ratkaisuita työllistää, ja se pyrkii olemaan oikotie työhön tarjoamalla minimissään kuukauden mittaisia

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

palkkatyösuhteita. Jos ala ei tunnu omalta, voi paikkaa vaihtaa. Näin saatetaan oikea työ ja tekijä yhteen.

Tällä hetkellä yritys tekee yhteistyötä Satarauoituksen kanssa betonirauoittajan rekrytointikoulutuksen muodossa. Uutena palveluna yhteistyössä Ohjaamon kanssa on alle 30-vuotiaille työnhakijoille lanseerattu sivusto www.oikotieammattilaiseksi.fi, joka toimii myös mobiilissa. Tällä hetkellä palvelussa on 53 työpaikkaa, ja jatkossa tavoite on sata paikkaa. Yritys on valmis laajentamaan toimialuettaan muuallekin Satakuntaan, mutta he kaipaivat vastaantuloa ja selkeää yhteyshenkilöä eri alueilla.

Palkkatukimahdollisuutta hyödynnetään työn saannissa. Työtä etsivä nuori ottaa yhteyttä omaan virkailijaan selvittääkseen tukimahdollisuutensa. Työllistyminen pyritään tekemään mahdollisimman joustavaksi eri tahoille. Tämä toimintamalli lanseerataan Porin lisäksi Ouluun maaliskuussa 2018.

Haasteena on, miten saavuttaa isompi hakijamäärä. Jatkossa on tarkoitus entisestään syventää yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Amikon palvelut ovat suunnattuja ihan kaikille tasavertaisina: esimerkiksi CV-pohja on sama kaikille, jolloin myös työnantajalle rekrytointi on helpompaa. Amiko ottaa yhteyttä jokaiseen työnhakijaan, joka heille tulee. Avoimna olevien työpaikkojen vaateet ovat kohtuullisia: monesti motivaatio ja asenne ratkaisevat, että työpaikan saanti tärppää.

Elina Patana SATAOSAA –hankkeesta kertoi Satakunnan malleista työllistymiseen ja osallisuuteen. Hankkeen kokonaistavoitteena on luoda verkostomainen toimintamalli ”Satakunnan valmennuskeskus”, joka kokoaa yhteen osatyökykyisten palvelut osallisuuden ja työllistymisen parantamiseksi.

Pilottien, eli Osatyökykyisten ja vammaisten työllistymistä ja osallisuutta tukevan valmennuskeskuksen sekä työnhakijoiden terveystietojen ”päälinjoina” ovat työtoiminnasta töihin, opinnoista töihin sekä osallisuutta tukeva toiminta. Haasteena pilottien käyttöönottoa ajatellen on hankkeen lyhyt toteutusaika.

Hanke tuottaa erilaisia malleja: esimerkiksi asiakkaan työkyvyn ja palvelutarpeen tunnistamisessa voidaan hyödyntää Kykyviisaria. Tätä työkalua voidaan hyödyntää myös esimerkiksi TE-hallinnossa tai oppilaitoksissa.

Muita tavoitteita/malleja ovat esimerkiksi avotyöstä palkkatyöhön, jossa totutusta tavasta siirrytään tuetusti kohti palkallista työtä saattamalla vaihtaen. Lisäksi VALO-valmennuksen laajentamisen pilotti on käynnissä sekä vammaispalveluiden työvalmentajille on laadittu kartoituskysely. Hankkeessa rakennetaan toimintamalli ”Oppilaitoksesta ammatilliseen kuntoutukseen ilman diagnoosia” – pilotti.

Kehitettävistä malleista järjestöt saavat uudenlaista vertaistukea. Hankkeessa luodaan palvelukartta: mitä palveluita työnantaja saa osatyökykyisille työntekijöille, laaditaan valmennuspaikkarekisteri sekä jatketaan Välkky-hankkeen toimijakarttaa. Tavoitteena on monimuotoinen työyhteisö. Myös

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

hankinnoilla on mahdollista työllistää. Työnhakijoiden lakisääteisten terveystalveluiden kehittäminen on toinen hankkeen kärkipiloteista. Varhainen puuttuminen on ensiarvoisen tärkeää.

Uusia hankkeita, kyselyitä ja toimintaa on suunnitelmissa eri tahoilla. Nyt on hyvä tilanne kehittää ja tuoda esiin tarpeita sekä luoda yhdyspintoja ja synteesejä toisten toimijoiden kanssa.

LIITTEET Esittelijöiden PP-esitykset

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma